

윤리 정책

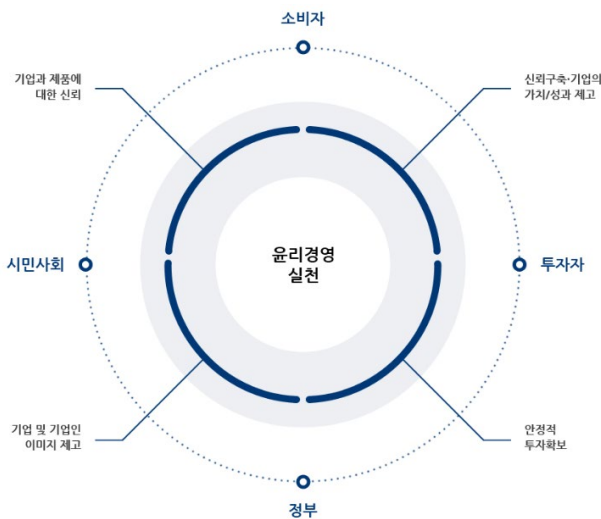
1. 개요

1) 원칙

기업의 경제적.법적 책임 수행은 물론 사회적 통념으로 요구되는 윤리적 책임을 기본의무로 인정하고 기업윤리 준수를 기업 경영활동에 반영하여 부정없는 기업, 깨끗하고 투명한 기업을 약속합니다.

2) 적용범위

적용대상은 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함), 해외 생산 법인 임직원 및 협력회사와 그 임직원을 포함한다. 본 윤리정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 모든 임직원은 본 윤리정책에 따라 업무를 수행한다.



2. 기업의 사회적 책임

회사는 경제적 책임, 법적 책임, 윤리적 책임, 자선적 책임을 다하고 있습니다.

1) 경제적 책임

사회적으로 필요한 제품을 생산 판매를 통한 이윤 창출로 기업의 계속성 영위

2) 법적 책임

기업의 경영이 공정한 규칙(국내외 제반 법규)속에서 이루어져야 함

3) 윤리적 책임

법적으로 공식화되지는 않았지만 사회통념에 의해 형성된 윤리적 기준을 자발적으로 준수해야 할 책임

4) 자선적 책임

문화활동/기부활동/자원봉사 등을 통하여 기업의 이익을 사회환원에 대한 자발적인 책임 수행

3. LS 윤리규범 전문

제1장 고객에 대한 책임과 의무

LS EV KOREA는 고객의 의견을 항상 존중하고 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출하여 신뢰를 확보한다.

1. 고객 존중

고객의 의견에 귀 기울이고, 고객의 요구는 항상 옳다고 생각한다.

고객 만족을 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다.

2. 진실한 정보 제공

고객에게 허위 사실을 유포하거나 허위정보를 제공하지 않는다.

고객이 마땅히 알아야 할 사항은 감추지 않는다.

경쟁사 제품에 대해 비방하거나 근거 없는 비교는 하지 않는다.

3. 고객에 대한 응대

고객과의 약속은 반드시 지킨다.

고객으로부터 A/S실시요청, 정당한 교환요청이나 반품요구가 있는 경우 신속히 응답해야 한다.

4. 고객에 대한 가치 제공

끊임없는 기술개발과 품질향상으로 항상 최고의 상품과 서비스를 제공한다.

5. 고객의 이익 보호

고객의 재산을 내 것처럼 보호하고 임의로 사용하지 않는다.

고객과 관련된 정보를 취득한 경우 무단으로 사용하거나 누설하지 않는다.

고객의 이익을 해치는 비도덕적인 행위를 하지 않는다.

제2장 임직원의 기본윤리

임직원이 회사의 윤리적 기준을 위반하는 것은 해고 또는 법원에의 제소를 포함하는 징계사유가 될 수 있다.

1. 직위·직무를 이용한 부당행위 금지

재직 중에 직무상 이해관계자로부터 퇴직 후 피고용을 약속 받거나 이를 요구하지 않는다.

직무상 이해관계자와 개인적인 사업상 계약을 체결하거나 자산 임차·금전대차 등의 거래를 하지 않는다.

상위자는 그 조직 또는 하위자에게 개인적 용무 등을 시키거나 묵시적으로 요구하지 않는다

2. 정직·공정한 보고

사실과 다르게 문서·계수를 조작하거나 허위 보고함으로써 상위자 및 관련부서의 의사결정을 오도하지 않는

다.

3. 품위유지

회사의 명예를 훼손시킬 수 있는 비도덕적, 비 윤리적 행위를 하지 않는다.

유언비어의 조성·유포 등 조직 내 불신풍조를 조장하거나 건전한 조직 분위기를 저해하는 행위를 하지 않는다.

4. 회사와 이해상충 행위 회피

회사와 이해관계가 상충될 가능성이 있는 외부업체를 직접 운영 또는 출자하지 않는다.

회사와의 사전 협의 없이 담당직무와 이해관계가 있는 사업체 또는 협력업체의 운영에 관여하거나 출자하지 않는다.

회사의 경쟁업체 또는 협력업체에 이중으로 고용되거나 회사의 이익과 상충되는 상담·조언 등을 제공하지 않는다.

타 회사에 고용되는 경우 회사에 사전보고 및 협의를 거쳐야 한다.

5. 직장내 성희롱 방지

자신의 언행이 다른 사람에게 정신적, 육체적 피해를 줄 수 있다는 점을 유념하여 항상 조심하여야 한다.

지위고하를 불문하고 회사 내에서 성희롱으로 인해 회사생활에 지장이 생기거나 인격이 침해 되는 일이 없도록 한다.

6. 자기계발

임직원은 국제화 시대에 바람직한 인재상이 될 수 있도록 자기계발에 힘쓴다.

맡은 바 직무에 대하여 최고의 전문가가 되도록 노력한다.

7. 재정적 책임 (정확한 기록)

임직원은 회계 기록 등의 정보를 정확하고 정직하게 기록 및 관리하여야 하고, 중요한 정보를 은폐하거나 독점하여서는 아니 된다.

회사의 모든 거래와 자금 집행은 적절한 내부 절차에 따라 진행하고, 회사 자산의 내용을 지속적으로 파악하고, 이를 추적 관리하여 회계장부에 오류 또는 누락이 없도록 하여야 한다.

회사는 자본시장법, 회계기준(IFRS) 등 국내외 금융·회계 관련 법규를 준수하고, 제반 규정과 절차에 따라 회계자료 및 경영정보를 공시함으로써 회계관리의 투명성과 신뢰도를 제고한다.

8. 자금세탁 방지

회사 및 회사의 임직원은 모든 금융 거래에서 관련 법률 및 규정을 준수함으로써 투명하고 책임있는 금융거래를 하여야 한다.

회사 및 회사의 임직원은 본인 또는 고객, 파트너, 협력업체, 기타 이해관계인의 불법적인 재산 취득 및 처분 사실을 가장하거나 그 재산을 은닉하는 일체의 행위를 하면 아니된다.

회사는 정기적으로 자금세탁 방지 교육을 실시하여 임직원의 인식을 높이고, 관련 법률 및 규정의 변경 사항을 적시에 반영하도록 노력한다.

9. 지식 재산권

회사 및 회사의 임직원은 모든 업무에 있어서 타인의 지식재산권과 영업비밀을 존중하고, 관련 법규를 준수함으로써 창의성과 혁신을 보호하고 촉진하도록 노력하여야 한다.

회사 및 회사의 임직원은 타인의 저작권, 상표권, 특허권, 디자인권, 영업비밀 등 지식재산권을 무단으로 사용, 복제, 배포, 수정하는 모든 행위를 하면 아니된다.

10. 위조부품 방지

회사는 제품 생산 및 판매의 전 과정에서 정당한 경로를 통하지 않고 제조하거나 유통된 부품 또는 자재를 일체 사용하지 않는다.

회사는 위조 부품 및 자재가 유입되지 않도록 적합한 프로세스를 개발, 유지해야 한다.

위조 부품 및 자재가 발견될 경우, 해당 물품을 격리하고 고객 또는 법 집행기관에 적절히 통보하여야 한다.

11. 수출제한 준수

수출제한과 관련한 국가별 법률 및 국제적 규약을 준수한다.

수출제한, 경제 제재에 해당하는 국가, 지역, 개인과 거래하지 않는다.

제3장 공정한 경쟁(경쟁사)

전세계의 모든 사업활동에서 해당지역의 관련법규를 준수하며, 정당한 방법을 통하여 경쟁의 우위를 확보한다.

1. 정당한 정보의 입수 및 활용

부당한 방법으로 경쟁사의 정보나 영업비밀을 취득하지 않는다.

정당하게 입수된 경쟁사 정보일지라도 부당하게 외부에 누설하지 않는다.

2. 정당한 경쟁우위 확보

경쟁사가 보유한 모든 분야의 유·무형자산을 도용하거나 무단 침해하지 않는다.

광고 등을 통해 경쟁사에 대해 비방하지 않는다.

3. 담합금지

경쟁사와 판매가격, 판매조건 및 지역배분 등에 대해 담합하지 않는다.

동종거래처들과 부당한 협의체 또는 담합기구를 구성하거나 가입하지 않는다.

4. 법규 및 상관습의 존중

국내 및 해외에서의 모든 사업활동은 해당국가의 제반 법규를 준수하고 거래 관습을 존중한다.

국제경제협력개발기구(OECD)의 국제 상거래 뇌물 방지협약과 국내법 국제상거래뇌물방지법을 준수한다.

제4장 공정한 거래(협력업체)

모든 거래는 평등한 참여기회가 보장되어야 하고 투명한 거래를 통해 상호신뢰와 협력 관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

1. 공정한 절차에 의한 거래처 선정

공정한 평가 기준에 의해 거래처를 선정, 등록할 수 있도록 거래처 선정절차에 관한 제반 규정과 제도를 정립하고 실행한다.

2. 공정한 거래와 평가

공정하게 평가된 거래 결과를 거래처에 통보하고 다음 거래에 반영한다.

거래의 개선 및 혁신을 위해 제시된 건전한 의견은 업무에 적절하게 반영한다.

거래처의 기술이나 기타자산을 사용할 경우 반드시 거래처의 승인을 얻는다.

회사가 명백히 잘못하여 거래처가 피해를 입은 경우는 공정하게 배상한다.

공정거래 관련 법규에서 금지하고 있는 불공정한 행위를 하지 않는다.

3. 깨끗한 거래질서의 유지

거래처로부터 금품·용역·향응·기타편의 등 경제적 이익을 제공받거나 요구하지 않는다.

거래와 관련하여 혈연·지연·학연 등 특수관계에 의한 청탁이나, 업무상의 지위를 이용하여 외부 압력을 행사하지 않는다.

거래 과정에서 알게 된 협력업체의 정보 및 기술을 명시적 사전승인 없이 이용함으로써 협력업체의 사업활동을 방해하지 않는다.

4. 협력업체의 지원

협력업체의 실질적인 육성을 위해 협력업체 육성지침을 제정하고 이를 준수해야 한다.

상기 지침은 협력업체의 자격, 권리, 의무를 명시하고, 기술지원 및 경영지도 등 실질적 육성을 위한 운영기준을 포함해야 한다.

제5장 회사의 임직원에 대한 책임

모든 임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원의 창의성이 충분히 발휘되도록 노력한다.

1. 인재의 육성

임직원을 자율적이고 창의적인 인재로 육성할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 이를 지원하며 활성화시킨다.

상사는 부하를 도전적이고 강인한 인재로 육성하겠다는 의지로, 부하의 적성과 소질을 고려하여 필요한 충고와 지도를 아끼지 않는다.

2. 능력과 업적에 의한 대우

임직원이 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 제공하며, 학벌, 성별, 연령, 출신지역에 따라 차등을 두지 않는다.

능력과 업적에 대한 명확한 평가기준을 정립·공개하고 엄격히 준수함으로써 공정한 경쟁풍토를 조성한다.

3. 건전한 의사표시의 보장

임직원이 자유롭게 제안·건의하고 애로사항을 표시할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 분위기를 조성한다.

4. 건강·안전에 대한 책임

임직원의 건강과 업무수행상의 안전을 위해 필요한 조치를 취한다.
위험물·유해물이 있는 작업장의 경우 필요한 안전조치를 강구한다.

제6장 국가와 사회에 대한 책임

합리적인 사업전개를 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 국민의 풍요로운 삶과 사회발전에 공헌한다.

1. 비도덕적·반사회적 기업활동 금지

밀수, 부동산 투기 등 국민경제에 해를 끼치는 행위 또는 국민정서에 위화감을 조성하는 행위를 하지 않는다.

2. 국가·사회발전에 대한 공헌

학벌, 성별, 출신지역별 차별 없이 누구에게나 균등한 고용의 기회를 부여한다.

조세는 성실하게 신고하고 납부한다.

사회 각계각층과 지역 주민의 정당한 요구를 수용하며 이를 해결하는데 최선을 다한다.

임직원의 건전한 사회봉사 활동 참여를 보장하고 권장한다.

3. 주주이익의 보호

주주의 알 권리와 정당한 요구, 제안, 공식적 결정을 존중한다.

직무상 취득한 내부 또는 타기업의 정보를 이용하여 주식의 매매 등을 하지 않는다.

대주주의 이익보호를 위하여 일방적으로 소액주주의 이익을 침해하지 않는다.

4. 환경의 보호

환경보호에 위배되는 사업활동을 금지하며, 공해 및 오염방지를 위해 투자를 해야 한다.

환경보전을 위하여 적극적으로 환경보호 활동을 전개하며, 환경보호 관련 제반 법규를 준수한다.

[신고절차]

1. 기본원칙

- 불가피하게 행한 모든 수수행위에 대하여 수수신고서 양식에 의거 작성, 부서장의 결재를 득하고 지시사항에 따라서 조치한 후 근무일 기준 3일 이내 수수신고서를 경영지원부문장에게 제출한다.

- 반송이 가능한 경우

: 제공자에게 당사의 윤리경영 취지를 설명하고 반송/송금 시에는 공정문화 조성 협조 요청 공문을 동봉함으로 재발을 방지한다.

- 반송이 불가능한 경우

: 부패, 변질, 파손, 위험, 부피, 무게 등의 이유로 반송하지 못하는 경우에는 경영지원부문장에게 기탁하여 제공자 소속회사의 명의로 사회복지 시설/종교단체에 기증한다.

2. 신고인 신분보장

LS EV KOREA의 모든 임직원은 신고인의 인적사항이나 신고인임을 미루어 알 수 있는 사실을 다른 사람에게 알려주거나 공개 또는 보도하여서는 아니 되며, 피해자, 피해내용, 구제절차, 처리결과 등 신고, 접수, 통보 내

용을 비밀에 부쳐야 한다. 그리고 인권침해 사례 또는 인권 리스크를 알린 신고인 등이 신고에 따른 부당한 대우나 불이익을 받지 않도록 필요한 조치를 마련하여야 하며, 신고는 신고인의 판단에 따라 실명 또는 익명으로 제보를 할 수 있도록 한다.

3. 신고채널 (LS사이버 신고채널)

[LS 사이버신문고](#)

제.개정 이력

Rev. No	개정일(승인일)	개정내용	책임부서
0	2024.10	LS그룹 윤리경영 승계 및 윤리규범 일부개정 : 위조부품 방지 등 추가	HSE/ESG팀
1	2025.12	신고절차에 신고인 신분보장 추가	HSE/ESG팀